

ПРИНЯТО  
Собранием коллектива  
МАОУ СОШ № 9 г. Холмска  
Протокол № 1  
30.08.2016 г.



МАОУ СОШ №9  
Е.В. Гололобова  
от 30.08.2016 г

## ПОЛОЖЕНИЕ Об оплате труда

работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 9 г. Холмска  
муниципального образования «Холмский городской округ» Сахалинской области  
(в дальнейшем – Положение)

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда и порядок установления компенсационных и стимулирующих доплат работникам МАОУ СОШ №9 г. Холмска (в дальнейшем – Школа).

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- ✓ Конституцией РФ;
- ✓ Трудовым кодексом РФ;
- ✓ Законом РФ «Об образовании»;
- ✓ постановления Правительства Сахалинской области от 6 апреля 2016 года № 161 «О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 г. № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области»;
- ✓ Распоряжением правительства Сахалинской области от 25.03.2013 г. № 106-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей»;
- ✓ распоряжением Правительства Сахалинской области от 23 января 2014 г. N 28-р "О внесении изменений в распоряжения Правительства Сахалинской области"
- ✓ Постановлениями администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.03.2013 г. № 310, от 03.03.2014 г. № 275
- ✓ Приказами Управления образования муниципального образования «Холмский городской округ» от 03.04.2013 г. № 234, от 07.03.2014 г. № 149
- ✓ Уставом Школы.

1.3. Заработная плата работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, за исключением рабочих;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников;
- тарифные ставки рабочих;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии *Школы* (далее – Комиссия) в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в *Школе* в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.6. Наименования должностей (профессий) работников *Школы* и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.7. Условия оплаты труда работников *Школы*, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками *Школы*.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатное расписание *Школы* формируются в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих *Школы*, утверждается директором школы.

1.11. Формирование фонда оплаты труда работников *Школы* осуществляется в пределах объема средств, утвержденного сметой на текущий финансовый год.

1.12. Формирование фонда оплаты труда работников *Школы* осуществляется с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

1.13. Положение принимается Общим собранием коллектива, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, утверждается директором школы.

1.14. Месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

## 2. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам директором школы на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Должностные оклады, ставки устанавливаются:

### 2.2.1 Для работников образования

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень	<b>Инструктор по физической культуре</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы <u>либо</u> высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы	7413
2 квалификационный уровень	<b>Педагог дополнительного образования</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, <u>либо</u> высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	7804
	<b>Педагог – организатор</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы	7804
	<b>Социальный педагог</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика». «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы	7804
3 квалификационный уровень	<b>Педагог – психолог</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы <u>либо</u> высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	8352
4 квалификационный уровень	<b>Учитель</b> Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы <u>либо</u> высшее профессиональное или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы	8714
	<b>Учитель – логопед</b> Высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы	8714

	Профессиональная квалификационная группа <b>Должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	<b>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</b> Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет.	10953

2.2.2. Для руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в руб. в год
1 квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа <b>«Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b> <b>Агент по снабжению</b> Среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	5463
	Профессиональная квалификационная группа <b>«Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>Лаборант</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6113
	<b>Секретарь руководителя</b> Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	6113
3 квалификационный уровень	<b>Начальник хозяйственного отдела</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	6634
	Профессиональная квалификационная группа <b>«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 Квалификационный уровень	<b>Специалист по охране труда</b> Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.	7155
	<b>Специалист по кадрам</b> Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7153
2 Квалификационный уровень	<b>Бухгалтер II категории</b> Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	7543
3 квалификационный уровень	<b>Инженер – электроник (электроник) I категории</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера – электроника II категории не менее 3 лет	7934

2.2.3. для профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, в руб-лях
<b>Библиотекарь</b>	Среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	7153
<b>Библиотекарь второй категории</b>	Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет	7153
<b>Библиотекарь первой категории</b>	Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет	7153
<b>Ведущий библиотекарь</b>	Высшее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет	7153

2.3. Оклады профессий рабочих *Школы* устанавливаются в размерах, определяемых органом местного самоуправления, в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Работникам *Школы* устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификационной категории;
- коэффициент должностного наименования;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы.

2.6. Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

2.7. **Повышающий коэффициент специфики работы** учитывает особенности функционирования *Школы*, работы отдельных работников *Школы* и устанавливается в сумме значений по следующим основаниям:

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Значение соответствующего коэффициента
1	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (работникам, непосредственно занятым в таких классах)	0,20

2	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в классах, не относящихся к специальным (коррекционным) - за каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья	0.02
3	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) - учителям	0.20
4	За работу специалистам в психолого – педагогических и медико - педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах)	0.20

**2.8.Повышающий коэффициент квалификации** к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливается за квалификационную категорию в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,40
первая категория	0,30
вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутривидовое категорирование.

**2.9. Повышающий коэффициент должностного наименования** к должностному окладу устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, при наличии в должностном наименовании слов «ведущий», «первой категории», «второй категории» в следующих размерах:

Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	
«второй категории»	0,10
«первой категории»	0,15
«ведущий»	0,30

**2.10. Повышающий коэффициент уровня управления** устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления *Школы*,

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Начальник хозяйственного отдела	0,55

2.11. **Повышающий коэффициент образования** устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

<b>Уровень образования</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
Среднее профессиональное образование	0,10
Высшее профессиональное образование	0,20

2.12. **Повышающий коэффициент педагогической работы** устанавливается педагогическим работникам, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, в зависимости от типа учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп при муниципальных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах), в следующих размерах:

<b>Тип образовательного учреждения</b>	<b>Размер коэффициента</b>
общеобразовательные учреждения (начального общего; основного общего; среднего (полного) общего образования)	0,10

2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, предусмотренных пунктами 2.6 – 2.11 настоящего раздела Положения, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

### **3. Особенности условий оплаты труда педагогических работников**

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников являются фиксированным размером оплаты труда за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц (за норму часов педагогической работы в неделю (в год)) и не включают в себя выплаты, связанные с дополнительными трудовыми затратами по обеспечению образовательного процесса.

Выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса (далее – дополнительные выплаты) включают в себя выплаты связанные с:

- классным руководством;
- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- другими видами дополнительной работы.

Размеры дополнительных выплат устанавливаются в соответствии с приложением № 1 «Размеры выплат по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса».

При установлении дополнительных выплат учитываются уровень реализуемой общеобразовательной программы (начального общего, основного общего или среднего (полного) общего образования), преподаваемого предмета, наполняемости класса и других аналогичных показателей.

Дополнительные выплаты исчисляются исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.6 установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного должност-

ного оклада, ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

3.2. Почасовая оплата труда педагогических работников *Школы* применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- часов педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в *Школе*.

Исчисление заработной платы на основе почасовой оплаты труда производится исходя из часовой ставки заработной платы с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.3. При привлечении для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с оплатой на основе ставок почасовой оплаты труда, которые определяются исходя из месячной ставки заработной платы преподавателя и следующих коэффициентов (в пределах имеющихся средств):

Наименование должности, ученого звания, ученой степени	Размер коэффициента
Профессор, доктор наук	0,0625
Доцент, кандидат наук	0,0575
Лица, не имеющие ученой степени	0,0347

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам *Школы* устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);



- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за сверхурочную работу;

- за разрывной режим работы;

- за перевозку детей в сложных погодных условиях (с 1 ноября по 31 марта).

4.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за фактически отработанное время.

Наименование особых условий труда, должность	Размер доплат в процентах
За работу с тяжелыми и вредными условиями труда	
▪ учитель технологии	12% на фактические часы

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочего места.

4.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

4.4. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

4.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

4.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4, 4.5, 4.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

4.8. К заработной плате работников *Школы* применяются районный коэффициент и

процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и начисляемые на всю сумму заработной платы.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам *Школы* устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- молодым специалистам;

5.1.2. надбавка за выслугу лет;

5.1.3. надбавка за стаж непрерывной работы;

5.1.4. премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

№ п/п	Должность	Размер, %	Условия
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	50	Использование в работе современного оборудования, самостоятельное изготовление стенов, мебели
2	Водитель автомобиля	20	Осуществление ремонта автомобиля (саморемонт)

5.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки, в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в *Школе* с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с Приложением №2.

Классы квалификации «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

5.4. **Молодым специалистам** из числа педагогических работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее - педагогические работники), в целях привлечения и укрепления кадрового педаго-

гического состава устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической (преподавательской) нагрузки в размере 40%.

5.4.1. Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в *Школе* на должностях педагогических работников.

5.4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет работы со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.4.4 и 5.4.5 пункта 5.4 раздела 5 настоящего Положения.

5.4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты трудоустройства в *Школу*. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.4 пункта 5.4 раздела 5 настоящего Положения.

5.4.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты трудоустройства в *Школу* по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

5.5. Работникам образования, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (п.2.2.1 настоящего Положения), устанавливается **надбавка за выслугу лет** в порядке и на условиях согласно приложению № 3 к настоящему Положению в следующих размерах:

<b>Стаж работы</b>	<b>Размеры выплат, %</b>
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

Надбавка за выслугу лет не устанавливается молодым специалистам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 раздела 5 настоящего Положения.

5.6. Руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых должностей (п.2.2.2 настоящего Положения), работникам образования, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, руководителей структурных подразделений (п.2.2.1 настоящего Положения), работникам культуры, искусства и кинематографии (п.2.2.3 настоящего Положения), устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в *Школе* в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры выплат, %
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

Надбавка за стаж непрерывной работы в *Школе* устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы в *Школе* выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

При увеличении стажа работы право на изменение размера указанной надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа непрерывной работы в *Школе*.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы в *Школе* в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера данной надбавки производится по окончании указанных периодов.

При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Исчисление стажа непрерывной работы производится специалистом по кадрам *Школы*. После определения стажа непрерывной работы в *Школе* издается приказ директора о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу соответствующего работника. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа директора по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

Исчисление стажа непрерывной работы в *Школе* производится в календарном порядке.

5.7. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников отражают зависимость качества работы непосредственно от работника в определенный период времени.

5.7.1. Премирование **работников Школы** по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, четверть, полугодие, учебный год):

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	За подготовку и проведение на высоком уровне мероприятий; участие в профессиональных конкурсах.	Школьный уровень	15	По итогам мероприятий
		Муниципальный уровень	25	
		Региональный уровень	30	

2.	Премии:			
	– к юбилейным дням рождения (50 лет и далее через 5 лет)		В размере одного должностного оклада	По факту
	– к праздникам, по итогам работы за месяц, четверть, полугодие, учебный год		До 20 000 руб. (В пределах ФОТ)	
	– в связи с выходом на пенсию		Два оклада	
	– к грамотам школы		1500 руб.	
	– к благодарственным письмам		1000 руб.	

5.7.2. Премирование педагогических работников по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, четверть, полугодие, учебный год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	Обобщение педагогического опыта	Школьный уровень	20	По факту
		Муниципальный уровень	30	
		Региональный уровень	50	
2.	Отсутствие нарушений законодательства в области образования	Отсутствие замечаний (обоснованных жалоб)	10	По факту
3.	Реализация дополнительных программ, проектов (1 ед.)	Школьный уровень	5	По факту
		Муниципальный уровень	10	
		Региональный уровень	15	
		Всероссийский уровень	20	
4.	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Мониторинг достижений учащихся в условиях ФГОС (портфолио, предметные результаты)	10	По факту
		Мониторинг метапредметных и личностных результатов, учебных затруднений учащихся	15	
5.	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов (динамика качества обученности учащихся по результатам учебной четверти (полугодия), учебного года)	Уровень обученности 100%, качество обученности: русский язык, английский язык, математика, химия, физика не менее 35%	четверть, полугодие – 15; год - 25	По факту
		Уровень обученности 100%, качество обученности: Литература, история, обществознание, биология, география, информатика и ИКТ не менее 40%		
		Уровень обученности 100%, качество обученности: Искусство, МХК, технология, физическая культура, природоведение		

		(окружающий мир) не менее 90%		
		Всероссийские проверочные работы. Средний балл выше, чем:		
		- по району	30	
		- по области	50	
		Результаты ЕГЭ, ОГЭ. Средний балл выше, выше, чем:		
		- по району	30	
		- по области	50	
		Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог выпускных экзаменов и ВПР	15	
6.	Результаты участия школьников в олимпиадах, научно-практических конференциях, исследовательских, проектных работ, спортивных соревнованиях, акциях	Наличие сертификата участника:		По факту
		- школьного уровня	5	
		- муниципального уровня	10	
		- регионального уровня	15	
		Победитель:		
		- школьного уровня	15	
		- муниципального уровня	20	
		- регионального уровня	30	
		- Всероссийского и международного уровней	40	
		Призер:	10	
		- школьного уровня		
		- муниципального уровня	15	
		- регионального уровня	20	
		- Всероссийского и международного уровней	30	
7.	Результативная работа с детьми из социально-неблагополучных семей, ТСЖ	Вовлечение детей СОП в общественно-полезную деятельность, дополнительное образование	5 (пропорционально кол-ву учащихся)	По факту
8.	Создание образовательной инфраструктуры	Создание и работа проблемных групп, клубов, платных дополнительных услуг	10	По факту
9.	Успешность образовательной деятельности	Повышение квалификации профессионального мастерства (аттестация, выступление на МО по вопросу самообразования, участие в работе ЭС, ПС, проведение семинаров, мастер-классов, творческих мастерских и т.п.)	10	По итогам мероприятий

5.7.3. Премирование заместителей директора, главного бухгалтера по показателям эффективности и результативности деятельности (за месяц, четверть, полугодие, учебный год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	Эффективность качества	Показатели КЗ, результативность промежуточной аттестации, ГИА, ВПР, мониторинги учебного и воспитательного процессов, достижения обучающихся	15	По факту
2.	Качество организации и реализации внутришкольного контроля (ВШК)	Результаты ВШК (устранение факторов, негативно влияющих на ход учебно-воспитательного процесса)	15	По факту
3.	Внедрение инновационных технологий, работа по повышению профессионального мастерства	Наличие подтверждающих документов	15	По факту
4.	Качественная подготовка и своевременное предоставление статистической и иной отчетности	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставляемой отчетности	10	По факту

5.7.4. Показатели премирования учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по результатам труда (за месяц, четверть, полугодие, учебный год)

№ п/п	Показатели премирования	Критерии	Размер выплат к окладу в %	Период
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательного процесса	Отсутствие замечаний контролирующих органов, необоснованных жалоб, содержание объектов в соответствии с СанПиН, благоустройство территории	10	По факту
2.	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие замечаний контролирующих органов, отсутствие травматизма	10	По факту

3.	Укрепление и обеспечение сохранности материально-технической базы	Своевременный ремонт оборудования школы	15	По факту
4.	Обеспечение показателей работы	Своевременное предоставление отчетности и документации	15	По факту
		Обеспечение ведения документации (номенклатура дел, делопроизводство, качественное оформление документов, и т.п.)	15	
5.	Сохранность учебного фонда	Своевременный ремонт учебной и художественной литературы	10	По факту
6.	Обеспечение льготного проезда учащихся	Учет и выдача проездных талонов обучающимся, сбор заявлений	20	По факту
7.	Безаварийная работа	Оперативное выполнение заявок	10	По факту

5.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами *Школы* с учетом мнения представительного органа работников.

№ п/п	Вид доплат	Кому	Размер выплат
	Сложность и трудоемкость выполняемой работы (срочные ремонтные работы и т.д.)	Педагогические и технические работники школы	50% оклада

5.9. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 5.2 - 5.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 установлен коэффициент специфики работы – исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.

5.10. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).



## 6. Условия оплаты труда директора образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора школы, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад директора школы устанавливается с учетом требований к квалификации:

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
<p><b>Директор образовательного учреждения</b>                      Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.</p>	21811

6.3. Размеры должностных окладов заместителей директора школы и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 20-30 процентов ниже должностного оклада директора школы соответственно.

6.4. Директору школы, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

6.4.1. Повышающий коэффициент **масштаба управления**, который зависит от числа потребителей муниципальной услуги (количества воспитанников, обучающихся), устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательного учреждения	Количество потребителей муниципальной услуги (обучающихся, воспитанников), дающих право на установление повышающего коэффициента масштаба управления	Размер коэффициента
общеобразовательные учреждения (начального общего; основного общего; среднего (полного) общего образования); специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья учреждения дополнительного образования детей*	101 до 300*	0,05*
	301 до 500*	0,10*
	501 до 700*	0,15*
	701 до 900*	0,20*
	свыше 900*	0,25*